

Åpenhetsloven årsrapport 2025-2026

01.07.25 – 30.06.2026



Konsernet VENI Energy Group har vedtatt å forankre ansvarlighet overfor FNs grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomhetens retningslinjer, og legge dette til grunn i all sin aktivitet. Konsernet forventer at datterselskaper, ansatte, forretningspartnere, leverandører og andre parter som er knyttet til dets virksomhet, produkter og tjenester respekterer arbeidsmiljøloven og internasjonalt anerkjente menneskerettigheter.

VENI Energy Group AS er eid av Norvestor private equity. Våre norske datterselskaper Eneas Services AS, Nordel Energi AS og VENI Metering AS holder til på vårt hovedkontor i Drammen. Eneas Services AS har i tillegg kontor i Trondheim, hvor også Neras Direkte AS driftes.

Siden starten i 1995 har VENI Energy Group etablert seg som en ledende leverandør av energitjenester i Norden og utover i Europa. Vi var tidlige innovatører av løsninger som møter viktige behov i forretningsmarkedet og har blitt en verdsatt partner for våre kunder.

VENI Energy Group har nylig ekspandert sin virksomhet til Danmark med oppkjøp av Energi Team ApS og Fair El & Gas ApS. Vi forvalter nå strøm for over 45,000 kunder innen kraftforvaltning, og i tillegg allokerer og fakturerer vi energiforbruk for mer enn 10,000 leietakere gjennom vår Metering-virksomhet.

Denne rapporten gjelder for konsernets norske selskaper, og redegjør for vårt arbeid med Åpenhetsloven fra 01.07.2025 til 30.06.2026.

Våre tjenester



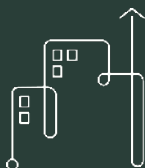
Kraftforvaltning

Vi forhandler og gjør langsiktige innkjøp av strøm på vegne av titusenvis av virksomheter for å sikre deg lavere og mer forutsigbare energikostnader over tid.



Energirevisjon

Vi går gjennom dine energikostnader for å sjekke om de er riktig beregnet og hjelper deg å få tilbake penger om du har betalt for mye.



Metering

En profesjonell leverandør av tjenester for måling, fordeling og fakturering av energiforbruket i næringsbygg. Vår løsning gir god innsikt og rettferdig kostnadsfordeling.

30 +

År

med erfaring i energimarkedet

45,000 +

Kunder

i Norden, Tyskland og Spania

20 mrd

kWh

i samlet energiforbruk håndtert hvert år

500 +

Ansatte

Fordelt på 10 lokasjoner i 6 land i Europa



Selskaper i grupper

Norge

VENI Energy Topco AS
Org.nr. 929 255 097

VENI Energy Group AS
Org.nr. 916 321 058

VENI Metering AS
Org.nr. 980 405 540

Eneas Services AS
Org.nr. 898 652 602

Nordel Energi AS
Org.nr. 827 561 592

Neras Direkte AS
Org.nr. 986 330 682

Sverige

VENI Metering AB
Org.nr. 556563-9308

Eneas Services AB
Org.nr. 556899-4015

Nordel Energi AB
Org.nr. 556755-7284

Danmark

Energi Team ApS
Org.nr. 33268645

Fair EI & Gas ApS
Org.nr. 39584751

Tyskland

**GU Gesellschaft Energie- und
Umweltschutzberatung mbH**
Org.nr. 111633485

Finland

VENI Energia Oy
Org.nr. 2840712-8

Spania

Novaluz Energia SL
Org.nr. B93661726





Vi tar miljøansvar Med våre tjenester er vi en del av løsningen

VENI Energy Group var en av de første store markedsaktørene som introduserte dokumentert miljøvennlig opprinnelse som standard for strøm levert til våre norske kunder. I mer enn et tiår har vi vært en pådriver for etterspørselen ved å lede an i tilbudet av bærekraftige energiløsninger. I dag er vi en pålitelig partner som støtter våre kunder i overgangen til å drive mer bærekraftig.

I løpet av de siste 10 årene har vi konvertert mer enn 40 000 kunder fra høyutslipp energibruk til lavutslipp eller helt fornybar elektrisitet. I 2025 leverte vi mer enn 10 milliarder kWh dokumentert fossilfri kraft til våre kunder. I Norge og Sverige har våre energikunder mottatt miljøvennlig strøm siden 2014.

Sammen med våre partnere gjør vi det mulig for kundene våre å bidra positivt til bærekraft gjennom energiløsninger som er rimelige, tilgjengelige og offentlig støttet. Vårt standardtilbud til kunder er sertifisert fossilfri energi, og vi tilbyr også fornybar energi i vår produktportefølje.

For oss handler det ikke bare om miljøvennlig kraft. Det handler også om å bruke energien så klokt som mulig. VENI Metering hjelper kunder med å overvåke, administrere og redusere sitt strømforbruk. Det motiverer kunder til å bytte leverandør for å oppnå en bedre og grønnere avtale. I tillegg tilbyr VENI Energy Group energirevisjonstjenester som kontrollerer at kunders skatter og avgifter er korrekte.

10 +

År

som leverandør av miljøvennlig energi

40,000 +

Kunder

får fossilfri strøm fra oss

90 %

Av våre kunder

bruger fossilfri energi

73 %

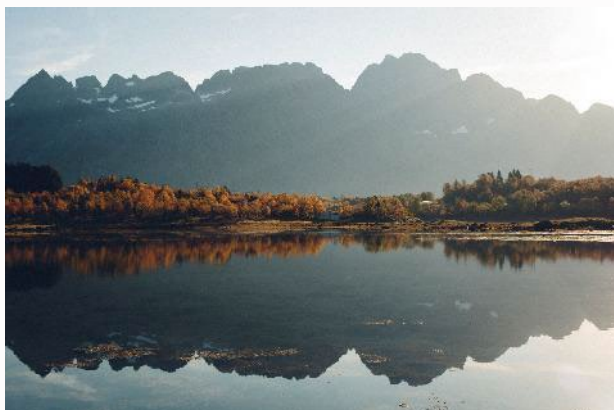
Fossilfri energi

i vår samlede Europeiske leveranse



Overgang til bærekraftige løsninger

Vi støtter kunden gjennom våre tjenester



Leverer miljøvennlig energi til våre kunder

Vi hjelper våre kunder med å redusere sitt miljøfotavtrykk ved å tilby ulike bærekraftige energiløsninger, alt fra dokumentert fossilfri energi til 100 % fornybar energi.

Data for ESG rapportering

For å hjelpe våre kunder med bærekraftsrapportering, tilbyr vi spesifisering på energiforbruk inkludert informasjon om CO2 og klimagasser. Disse dataene er avgjørende for rapportering og analyse innen ESG.



Dokumentasjon av utslipp

Vi gir våre kunder dokumentert innsikt i sammensetningen av kraftleveransen vår, og tilbyr en oversikt over hvilke utslipp den har gitt, enten gjennom en enkel rapport eller et sertifikat.

Effektiv bruk av solenergi

I samarbeid med våre partnere tilbyr vi løsninger som optimaliserer bruken av elektrisitet generert av solcelle-paneler på kommersielle bygninger. Vi kan også bistå med å finne løsninger som inkluderer lagring av strøm for å optimalisere elektrisiteten på stedet for senere økonomisk effektiv bruk.



Arbeidsmiljø

VENI Energy Group har omfattende interne retningslinjer, HMS-rutiner, varslingsrutiner, kontor-rutiner og personalhåndbøker for å sikre arbeidstakere og ansattes rettigheter.

Personalhåndboken inneholder all relevant informasjon om forholdet mellom arbeidstaker og arbeidsgiver, og skal være den ansattes daglige hjelp for å finne frem til opplysninger, retningslinjer, rettigheter og plikter knyttet til arbeidsforholdet.

Hos VENI Energy Group er de ansattes trivsel en høy prioritet. Vi er forpliktet til å håndtere medarbeideromsetning og fravær på en effektiv måte. Vi gjennomfører årlige medarbeiderundersøkelser, og oppnådde i 2026 en gjennomsnittlig tilfredshetscore på 87 %, noe som førte til at vi i februar 2026 ble sertifisert som Great Place To Work i fem land. VENI Energy Group er kjent som et vennlig miljø hvor alle føler seg verdsatt og hørt. Her blir folk lenge, og tidligere ansatte kommer ofte tilbake.

Våre HR-retningslinjer legger vekt på balanse mellom arbeid og fritid, gode arbeidsforhold, rettferdig lønn og vern av ansattes rettigheter. Vi fremmer et trygt, sunt og inkluderende arbeidsmiljø, forebygger diskriminering og fremmer mangfold. Vi støtter faglig utvikling og gir ansatte mulighet til å vokse og utvikle seg i karrieren.

Datasikkerhet, inkludert personvern for ansatte og kunder, er avgjørende for oss. Vi benytter robuste protokoller og systemer for å håndtere cybersikkerhet på en effektiv måte.



Kundefokus



Engasjement



Pålitelighet



Vår leverandørkjede

VENI Energy Groups verdier er kundefokus, engasjement og pålitelighet. Vi streber etter å etterleve disse verdiene hver dag, og våre interne retningslinjer sikrer at vi driver virksomheten på en etisk og bærekraftig måte. Konsernet jobber i henhold til UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv og Position Green utfører årlige eksterne revisjoner av vårt ESG arbeid (Environmental, Social & Governance).

Konsernets interne retningslinjer dekker krav til anstendige arbeidsforhold, mangfold, overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter, HMS-rutiner, anti-korrupsjon, bærekraft, varslingsrutiner, informasjonssikkerhet og personvern.

Alle våre arbeidstakere forplikter å følge konsernets interne retningslinjer, og vår Supplier Code of Conduct krever at leverandører og samarbeidspartnere forplikter seg til å følge de samme prinsippene for forretningsadferd.

Når vi ser etter nye leverandører og foretar innkjøp vurderer vi miljø og bærekraft, og prefererer de bedriftene og produktene som kan vise til egne sertifiseringer eller positive valg for miljø og arbeidsliv. Kjøp av tjenester og materiell gjøres fra selskaper registrert innenfor først og fremst Norge, noe i Norden og noen få ellers i EU.

De norske selskapene i VENI Energy Group er tjenesteleverandører. De eneste fysiske produktene som går ut til våre kunder er teknisk utstyr og strømmålere fra VENI Metering. Dette utstyret er produsert i Norden og EU, og vi anser disse områdene som å ha lav risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter.

Konsernet har, på bakgrunn av dets omfattende interne retningslinjer, opplæring av ansatte og egne risikoanalyser, vurdert at risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet er lav.

Aktsomhetsvurderinger

Gjennom VENI Energy Group sin kartlegging og vurdering av negativ påvirkning fra egen virksomhet, leverandørkjeden og forretningsforbindelser utarbeidet vi i 2022 en liste over bransjer i vår leverandørkjede vi anser som å ha høy, medium og lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Listen omfavner, som prioritert i fjorårets arbeid, høy risiko ved produksjon av hardware innen IT og strømmålere. Mellomrisiko for brudd på anstendige arbeidsforhold i HORECA, Bemanningsbransjen, Transport og Ideelle organisasjoner. Samt at våre interne innkjøp (øvrige) og kundetjenester ble flyttet fra lav til mellomrisiko.

VENI Energy Group har basert sine aktsomhetsvurderinger på OECDs modell. Formålet med aktsomhetsvurderinger er å unngå å forårsake eller bidra til negativ påvirkning eller skade på mennesker, samfunn og miljø.



Konsernet benytter Position Green sitt system for leverandørkartlegging for å samle slike tjenester hos én leverandør og dra nytte av deres pålitelighet og forbedringer som automatisk utfylling for leverandører, dashbordanalyse og fremtidig støtte for CSRD (EU's Corporate Sustainability Reporting Directive).

Det ble sendt en egenrapportering til selskaper vi gjorde et betydelig innkjøp fra (NOK >100,000) i 2025.

Egenrapporteringen inkluderte blant annet temaene policyforpliktelser, risikokartlegging, klageordninger, arbeidsforhold og arbeidsrettigheter.

For å få tilfredsstillende oversikt over egen leverandørkjede har konsernet valgt å fokusere våre aktsomhetsvurderinger på kontraktspartnere i dette rapporteringsåret og fremover. Det er satt et løpende mål om å redusere antall leverandører det utføres vare- og tjenestekjøp fra, og disse leverandørene vil inkluderes i aktsomhetsvurderinger etterhvert som vi får bedre innsikt i kontraktspartneres arbeid og rutiner.

Resultater 2025/2026

Bakgrunn

VENI Energy Group ønsker å skape et enkelt og tillitsfullt samarbeid rundt åpenhet med våre leverandører. Vi har tidligere sett at leverandører har hatt problemer med å motta egenerklæring fra eksternt system, og flere leverandører har rapportert at de har for lite kapasitet til å besvare egenerklæringer.

Det nye samarbeidet med Position Green gir våre leverandører mulighet til å fordele oppgaver innad i eget konsern, auto-lagre svar og bruke auto-utfylling ved neste års rapportering. For VENI Energy Group byr systemet på bedre rapportering og analyse av leverandørers oppgitte informasjon.

Årets egenrapportering ble sendt til 64 leverandører med en svarprosent på 43 %, som er en økning på 2 prosentpoeng fra 41 % i fjor. Samtidig som det er en betydelig økning i antall leverandører som har mottatt undersøkelsen.

Svar fra rapporten viser at det er gjennomgående høy og stabil forpliktelse til menneskerettighetene, med en liten økning i "Ja"-svar fra 2024 til 2025. Antall leverandører som identifiserer risiko økte fra 10 (2024) til 14 (2025), men flertallet gjør det fortsatt ikke. Dette tyder på at risikobevisstheten eller evnen til å kartlegge risikoer fortsatt er lav blant leverandørene. Samtidig er det en positiv utvikling i antall leverandører som iverksetter tiltak for å redusere eller forhindre risiko, fra 18 (2024) til 22 (2025).

Resultater

Basert på resultatene fra egenrevalueringer er det ingen indikasjon eller dokumentasjon på faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden til våre leverandører.

Det kommer fortsatt frem at leverandører ikke har tilstrekkelig oversikt over egne leverandørkjeder. Flere har identifisert risikoområder og rapporterer produksjon eller operasjon i land eller bransjer utsatt for høy risiko. Dette omfatter også enkelte organisasjoner med virksomhet i slike land, uten at noe brudd er direkte påvist. VENI Energy Group vil fortsette å overvåke disse leverandørene i våre aktsomhetsvurderinger.

Noen leverandører velger å henvise til egen årsrapport som publiseres i tråd med kravet fra Åpenhetsloven, og enkelte avstår fra å svare på bakgrunn av at de ikke selv omfattes av lovverket.

Vi må anta at en prosentandel av foretakene ikke har mottatt egenrapporteringen grunnet tekniske problemer. Det blir stadig strengere sikkerhetsfiltre i bedrifters e-post systemer, og det har i tidligere rapporteringsår vært leverandører som rapporterer å ikke ha mottatt egenerklæringen.

VENI Energy Group mener at svarandelen på egenrapporteringen fortsatt ikke gir tilstrekkelig innsikt i egen leverandørkjede, og kan derfor ikke garantere at alle våre leverandører etterlever grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Oppsummering og tiltak

- Vi oppdaterte vår leverandør Code of Conduct (SCoC) høsten 2025 og har siden innhentet signaturer i de gjenværende landene. Fokus er på alle nye kontrakter og eksisterende kontrakter over 100 000 NOK / 100 000 SEK / 10 000 EUR. Arbeidet er pågående.
- I 2025 gikk vi over til Position Greens leverandørvurderingsverktøy. Dette samler systemene hos én leverandør og gir bedre analysemuligheter og fremtidig CSRD-støtte. CSRD-rapportering er foreløpig ikke påkrevd, da vi har færre enn 1 000 ansatte.
- Svarprosenten fra leverandører har ligget mellom 28 % og 43 % de siste tre årene. Per 19.06.26 har 28 av 64 partnere svart, noe som gir en svarprosent på 43 %.
- Per 19.06.26 er det ikke avdekket aktive brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsvilkår.
- Noen leverandører har identifisert risikoer knyttet til manglende prosesser og dokumentasjon, samt innkjøp av IT-maskinvare fra Asia.
- Leverandører med identifiserte risikoer vil bli fulgt opp og bedt om å signere SCoC.

VENI Energy Group ønsker ikke å medvirke til brudd på menneskerettigheter, uanstendige arbeidsforhold eller andre negative påvirkninger på miljø og arbeidsliv, og vil fortsette vårt kontinuerlige arbeid med interne rutiner og oppfølging av leverandørkjeden.

Informasjonsforespørsler til VENI Energy Group gikk ytterligere ned dette året, noe som tyder på at partnerne er fornøyde med våre tidligere egenervurderinger.

Dette gjør vi i året som kommer

VENI Energy Group skal fortsette arbeidet med å få alle relevante norske leverandører til å akseptere, signere og etterleve vår Supplier Code of Conduct (SCoC), og utvide innhenting av signaturer til store leverandører i hele konsernet.

For 2026/2027 skal interne produkt- og tjenestekjøp og tjenester til våre kunder flyttes fra mellom- til høyrisiko. IT- og målesektorene flyttes fra høy til mellomrisiko, mens bemanning, HORECA, transport og ideelle organisasjoner flyttes fra mellom- til lavrisiko. Leverandører som allerede har levert tilstrekkelig dokumentasjon, forblir lavrisiko.

Vi følger opp leverandører med virksomhet i høyrisikoland og innhenter ekstra dokumentasjon ved behov.

Vi skal også holde oss forberedt på kommende CSRD-krav.

VENI Energy Group

Åpenhetsloven Årsrapport 25-26

Elektronisk signert av CEO og styret i VENI Energy Topco og
VENI Energy Group, juni 2026

Jon Christian Hillestad

CEO, VENI Energy Group AS

Thomas Hakavik

Styremedlem

Fredrik Korterud

Styreformann

Karl Svozilik

Styremedlem

Stina Andersson

Styremedlem

Verification

Document ID 09222115557581931976

Document

**VENI Energy Group. Åpenhetsloven Aktsomhetsvurdering
Årsrapport 2025-2026. Styresignering**

Main document

12 pages

Initiated on 2026-06-25 05:29:21 CEST (+0200) by Tore
Christian Lie (TCL)

Finalised on 2026-06-26 09:31:45 CEST (+0200)

Initiator

Tore Christian Lie (TCL)

VENI Energy Group AS

tore.christian.lie@venienergy.com

+4795471600

Signatories

Jon Christian Hillestad (JCH)

VENI Energy Topco AS

jch@venienergy.com

Signed 2026-06-26 09:31:45 CEST (+0200)

Fredrik Korterud (FK)

VENI Energy Topco AS

fredrik.korterud@norvestor.com

Signed 2026-06-25 06:19:33 CEST (+0200)

Stina Andersson (SA)

VENI Energy Topco AS

stina.andersson@norvestor.com

Signed 2026-06-25 09:18:26 CEST (+0200)

Karl Svozilik (KS)

VENI Energy Topco AS

ksv@norvestor.com

Signed 2026-06-25 07:31:44 CEST (+0200)

Thomas Hakavik (TH)

VENI Energy Topco AS

thomas@powerinvest.no

Signed 2026-06-25 10:25:40 CEST (+0200)

This verification was issued by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>

